



STUDIO  
SCACCABAROZZI

Dottori Commercialisti - Revisori Legali  
Avvocati

CODICE  
ETICO

GENNAIO

2024

# STUDIO SCACCABAROZZI

Dottori Commercialisti - Revisori Legali

Avvocati

## CODICE ETICO

*I valori dello Studio Scaccabarozzi rispecchiano la nostra convinzione che sostenibilità, responsabilità sociale e comportamenti etici e trasparenti, siano condizioni essenziali da integrare nella nostra cultura, nella strategia di sviluppo e nelle azioni quotidiane, al fine di perseguire e raggiungere ogni obiettivo nel rispetto degli interessi delle persone, dell'ambiente e del mercato, individuando, prevenendo e mitigando gli impatti negativi sulla collettività e sulle generazioni future.*

## 1. PREMESSA

Da sempre adattiamo i nostri servizi e la loro organizzazione alle richieste del mercato, fornendo ai nostri clienti le migliori soluzioni integrate e flessibili dal punto di vista fiscale e non solo.

Oggi il ruolo del professionista assume un'importanza rinnovata e un valore decisivo e sfidante: quello di guidare e di indirizzare i propri clienti in un mercato segnato dai significativi cambiamenti degli aspetti geopolitici e macroeconomici, sempre più interconnessi tra loro, che ne mutano le esigenze e le competenze richieste.

In questo senso Studio Scaccabarozzi, forte della propria tradizione e della propria esperienza ormai pluridecennale, ha l'obiettivo di sviluppare e migliorare la propria attività, mettendo al servizio del Cliente, le consuete competenze ma secondo modelli nuovi, allineati con l'interpretazione, in divenire, dei bisogni del mercato e con le prassi e le metodologie internazionali, così da dare, ai nostri clienti, la possibilità di accrescere velocemente la propria competitività.

Affinché ciò avvenga, aspiriamo ad innovare la tradizione, ispirando un nuovo modo di fare business coerente con la nostra tavola di valori condivisi che ci contraddistinguono e in armonia con gli impatti sociali, ambientali ed economici.

A tal fine, lo Studio Scaccabarozzi si impegna a:

- adottare comportamenti ed azioni conformi ai principi e agli *standard* previsti dal Codice Etico.
- assumere decisioni, nell'ambito dell'esercizio delle proprie funzioni, e fissare obiettivi ispirati ai valori del Codice e con essi coerenti.
- rendere concreti i principi e i valori del Codice, contribuendo attivamente alla loro attuazione con azioni, strumenti e strutture previsti *ad hoc*.
- garantire il rispetto dei principi e degli *standard* di comportamento, astenendoci da comportamenti contrari al Codice Etico.
- assicurare la corretta interpretazione e il costante aggiornamento dei contenuti del Codice.

## 2. LEGALITÀ E RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI COGENTI

Consapevoli delle responsabilità che abbiamo nel contribuire al miglioramento della qualità della vita della collettività e alla diffusione della cultura della responsabilità e della legalità ci impegniamo, nei confronti di tutti i nostri *stakeholder*, ad adottare principi e *standard* di comportamento improntati al rispetto dei valori della **Costituzione Italiana**, della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite** e della **Carta della Terra emanata dall'Earth Council**.

Lo svolgimento e la gestione di tutte le procedure, attività e funzioni professionali ed organizzative dello Studio, interne ed esterne, hanno come **presupposto imprescindibile** il rispetto delle leggi e delle normative vigenti, anche di rango regolamentare e di natura deontologica.

## 3. UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DI LAVORO E DELLE NUOVE TECNOLOGIE

Per garantire le migliori prestazioni possibili e massimizzarne l'efficienza e la qualità, ci serviamo di beni e strumenti di lavoro idonei, sicuri e in linea con i progressi tecnologici, nel rispetto della legge e delle regole, tecniche ed etiche, di settore e dei valori fondamentali dello Studio.

L'utilizzo degli strumenti informativi e dei sistemi di AI, compresi quelli di cui ogni professionista si serva nell'ambito della propria organizzazione autonoma di mezzi, deve avvenire responsabilmente, con cura e diligenza, al solo fine di svolgere al meglio le proprie funzioni nell'interesse della reputazione e dell'immagine dello Studio.

#### 4. CONFLITTI DI INTERESSE

Svolgiamo il nostro lavoro con obiettività e nel solo interesse del cliente, per questo preveniamo ed evitiamo ogni circostanza che potrebbe comprometterne la qualità e ci asteniamo dallo svolgimento di attività che pongano, anche solo potenzialmente, in conflitto tra loro, interessi personali con quelli dello Studio e dei suoi stakeholders.

Fermo restando il rispetto degli obblighi deontologici al quale ciascuno di Noi è tenuto in ragione della propria qualifica, ogni caso in cui, in ragione dello svolgimento della propria attività, qualcuno possa avvantaggiare se stesso o terzi a danno dello Studio, dovrà segnalarlo alla funzione prevista per la relativa gestione.

#### 5. VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

È dovere di tutti Noi contribuire al rafforzamento dello spirito di squadra e di appartenenza alla comunità dello Studio, adottando comportamenti ispirati al rispetto, alla correttezza e alla fiducia e collaborazione reciproca, astenendoci da qualsivoglia condotta che possa essere lesiva della dignità, dell'onore e della reputazione altrui.

Promuoviamo e incentiviamo una comunicazione interna chiara, aperta e trasparente così da favorire il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle Persone rispetto agli obiettivi di lungo termine e alle priorità del breve periodo, alle aspettative e agli interessi reciproci, alla condivisione e scambio di informazioni e opinioni, al migliore inserimento delle nuove risorse con spirito di collaborazione e disponibilità.

Ci impegniamo a partecipare attivamente alle iniziative e alla vita dello Studio, supportandone gli obiettivi e condividendone e diffondendone lo spirito e i successi.

#### 6. VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE DELLO STUDIO

Siamo convinti che la valorizzazione delle Persone passi attraverso la massima espressione della loro individualità, delle loro caratteristiche distintive e delle loro esperienze e capacità che, messi a sistema tra loro, migliorano l'efficienza e la competitività delle performance nonché la reputazione e la crescita dello Studio nel lungo periodo. Pertanto, riconosciamo, comprendiamo e valorizziamo, quali mezzi per creare valore, ogni diversità di etnia, età, stile, genere, personalità, convinzione religiosa o politica, orientamento sessuale o affettivo, psicologica, fisica e sociale propria di ogni individuo, includendole nei processi di gestione dello studio e

promuovendo, in tutti gli aspetti delle nostre attività quotidiane, la rimozione di stereotipi, pregiudizi e *gender bias*.

Tutte le procedure di reclutamento, selezione, assunzione, formazione, sviluppo e avanzamento di carriera, compensation, sono adottate e gestite con un approccio di diversity management, volto a garantire la parità di opportunità e trattamento delle risorse quanto più estesa ed inclusiva possibile nonché la loro effettiva e concreta valorizzazione.

## 7. SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza delle Persone dello Studio rappresentano, oltre ad un nostro obbligo, una priorità assoluta che ci impegniamo a garantire quotidianamente agendo nel pieno rispetto, formale e sostanziale, delle disposizioni di legge e delle normative vigenti ed applicabili in materia di prevenzione e protezione dagli infortuni e di sicurezza sul lavoro e adottando misure preventive e protettive idonee ed efficaci in ragione della tipologia e del luogo in cui l'attività è svolta.

È obbligo di ciascuno di noi partecipare al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi adottando comportamenti responsabili, valutando preventivamente i pericoli – anche potenziali – ad essi connessi e segnalando eventuali criticità rilevate nei protocolli in studio.

Al fine di garantire la massima efficacia delle misure organizzative adottate e diffondere la cultura della prevenzione e della consapevolezza dei rischi, ci impegniamo ad assicurare e verificare periodicamente la formazione e l'aggiornamento delle Persone dello Studio al riguardo.

5

## 8. MOLESTIE

Il rispetto tra le Persone dello Studio comporta il dovere reciproco di evitare e contrastare qualsiasi tipo di comportamento che sia, esplicitamente o implicitamente, discriminatorio e lesivo della dignità e della libertà personale di ogni professionista e dipendente dello Studio.

Siamo quindi tutti tenuti ad astenerci, gli uni nei confronti degli altri, da:

- avance indesiderate;
- comportamenti a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale e non verbale;
- atteggiamenti discriminatori, umilianti, ostili o determinanti l'isolamento di singoli o gruppi di singoli;
- qualsiasi atto di intimidazione o violenza, anche psicologica;
- esposizione e diffusione di materiali offensivi o comunque relativi alla vita privata altrui di cui si sia entrati, in qualunque modo, in possesso.

## 9. AMBIENTE

Lo Studio Scaccabarozzi si impegna a condurre tutte le sue attività in modo responsabile tenendo debitamente conto dell'impatto ambientale e di una performance sostenibile.

Lo Studio ritiene che l'ambiente sia una responsabilità di tutti e tutti i dipendenti sono responsabili delle prestazioni ambientali.

Per questo motivo è dunque nostra responsabilità impegnarci a favore di uno sviluppo sostenibile con l'obiettivo di creare valore per tutti coloro con i quali entriamo in relazione.

L'utilizzo efficiente della carta è il primo passo nella riduzione degli impatti ambientali.

Per un utilizzo efficiente e responsabile della carta, lo Studio si impegna a ridurre l'impiego nei processi e nelle comunicazioni interne ed esterne, sostituire, ove possibile, la comunicazione stampata con comunicazione elettronica ed utilizzare carta con fibre riciclate.

Lo studio si impegna, inoltre, a dare preferenza ad apparecchiature ed, in particolare, di computer e monitor da tavolo, notebook, fotocopiatrici, stampanti a elevata efficienza energetica, che contengano un limitato quantitativo di sostanze pericolose e inquinanti.

È un diritto e una responsabilità di tutti Noi **segnalare**, anche in **forma anonima**, ogni fatto che, disinteressatamente e in buona fede, riteniamo anche potenzialmente lesivo dei principi, dei valori e degli *standard* di comportamento adottati dallo Studio attraverso il Codice Etico e le singole *policy*.

Verranno considerate esclusivamente le segnalazioni circostanziate e fondate su elementi, precisi e sufficientemente individuati, che inducano ragionevolmente a credere nella loro veridicità, anche se in seguito le informazioni fornite dovessero rivelarsi infondate o prive di qualsivoglia risvolto lesivo per i temi etici.

Lo Studio garantisce l'assoluta riservatezza delle informazioni ricevute e dell'identità dei soggetti coinvolti qualora rivelate.

In ogni caso, non saranno tollerate da parte dello Studio violazioni dell'obbligo di riservatezza relativo alla presa in carico della segnalazione nonché eventuali atti di ritorsione e minacce di alcun genere nei confronti dei segnalanti e dei soggetti che abbiano gestito la segnalazione stessa.

